



Report on GoA 4.2 Regional Workshop Sunderby folk High school

Local workshop targeting the inclusive entrepreneurship ecosystem

We had the workshop online, using zoom. We invited stakeholders interested in the field of social entrepreneurship and social innovation.

Participants

Greta Isaksson, The region of Norrbotten,

Caroline Säfström, The region of Norrbotten

Helena Löfgren, The municipality of Boden

Birgitta Nyström, The municipality of Luleå (also member of our AT)

Åsa Snårbacka, The Sothern Norrbotten Coordnation agency

Fredrik Blom, The Sothern Norrbotten Coordnation agency

Elisabeth Lindström, The national sports federation

Elias Sandling, Sunderby folk high school

Caroline Kjellgren, Coompanion Norrbotten (also facilitator of our AT)

Kristin Bergwall, Coompanion Norrbotten

Anna-Greta Öberg, representative and support person for Social enterprises in the Region(also a member of our AT)

Agenda

1. Presentation of SEMPRE Accelerators and our micro project SIVANS
2. Groupwork on local conditions for an inclusive entrepreneurship ecosystem



Summary on presentation of the project

The project was presented by Catharina Ljungcrantz.

A brief introduction to the background of the original SEMPRE-project, and a reminder that the social enterprise Sömnadskollektivet was part of the project. Then a description of the SEMPRE Accelerator project and its partners followed. Most of the participants had heard of the project before so a very deep presentation was not necessary.

We continued with a description of how we have worked with the Accelerator teams and with action learning in the project. There were not any questions during the presentation, but later in the discussions about success factors we returned to the method of Action learning and to working in mixed teams in the way we have done in the Accelerator teams. It was described like a good way of supporting social enterprises in the start up phase. The social start up gets very concrete tasks to work with and a regular follow up, and at the same time the stakeholders in the Accelerator teams learn from the experiences and questions from the participants of the social start up.

Finally in the presentation of the project we showed a movie SIVANS have made to present themselves.

Summary of the discussions

Obstacles

We started out by talking about obstacles for social enterprises or social initiatives in our region. We tried to focus on social entrepreneurship and work integrated enterprises as that is what our micro project is about.

- **Distance.** We live in a sparsely populated part of Sweden and a lot of things tend to happen in the coastal region and does not reach the inner part of the region. Also many municipalities are small and don't have the possibilities to build support structures on a municipal level.
- **Lack of knowledge** about social entrepreneurship among large groups in society.
- **Lack of an overall support infrastructure.** Social enterprises or persons who want to start a social enterprise don't know where to turn as the support that exist is very fragmented.
- **Membership in entrepreneurs' networks are too expensive** for small business as work integrated enterprises often are.
- **Public employment office.** The dialogue with the employment office might be worse as more of the services are privatised.
- **Economy** is always a problem. There is a need for actors who wants to include and have an understanding for a different business model. For example the way SIVANS organised their



business turned into a problem when it was considered too much of a company to have right to unemployment compensation, but too little of a company to get support to start a business.

Good examples

Even if we see a lot of obstacles, we also found some good examples in our region on how to work with and support social enterprises.

- We have a **network for organisations interested in social entrepreneurship** where we share knowledge and inform each other about what is going on in our organisations so that we can work together and make best use of our skills.
- The municipalities of Luleå and Boden have or work on a **policy on how to support social entrepreneurship**.
- There is a project going on to coordinate different stakeholders and the Region of Norrbotten is involved which is a very good for spreading the work to the whole Region.
- The method we have been working with in the start up of SIVANS is good. Working with **Accelerator team and Action learning**.
- A good way to start is either through a project or to have a course at a folk high school in corporation with the employment office.

Success factors

- That **the municipality plays an active role in building and supporting social enterprises** is essential. This can be done in many ways, but for example the business advisers at the municipality play an important role to integrate the social businesses in the network of other entrepreneurs. The municipality can also spin off some of their own functions into work integrated business.
- The work integrated enterprises need **long-time support** and also someone in the company who is able to handle conflict and work with development.
- **Public procurement with long time agreement** creates security for the businesses.
- **Knowledge** about social work integrated businesses among politicians and stakeholders.



Rapport efter, GoA 4.2, Regional Workshop Sunderby folkhögskola

Lokal workshop om ett inkluderande ekosystem för socialt entreprenörskap

Vi höll vår workshop online via Zoom. Inbjudna var olika intressenter inom området socialt entreprenörskap och social innovation.

Deltagare

Greta Isaksson, Region Norrbotten

Caroline Säfström, Region Norrbotten

Helena Löfgren, Bodens kommun

Birgitta Nyström, Luleå kommun (även medlem i AT)

Åsa Snårbacka, Samordningsförbundet Södra Norrbotten

Fredrik Blom, Samordningsförbundet Södra Norrbotten

Elisabeth Lindström, SISU

Elias Sandling, Sunderby folkhögskola

Caroline Kjellgren, Coompanion Norrbotten (även facilitator i vårt AT)

Kristin Bergwall, Coompanion Norrbotten

Anna-Greta Öberg, representant och stödperson för sociala företag i Regionen. (även medlem i AT)

Agenda

3. Presentation av projektet och vårt mikroprojekt SIVANS
4. Grupparbeten om lokala förutsättningar för ett inkluderande ekosystem för socialt entreprenörskap.

Sammanfattning av presentationen av projektet.

Projektet presenterades av Catharina Ljungcrantz.



En kort introduction till bakgrunden för det första SEMPRES-projektet och en påminnelse om att det sociala företaget Sömnadskollektivet var en del av det projektet. Sedan följde en presentation av SEMPRES Accelerators och dess projektpartners. De flesta deltagarna kände till projektet sedan tidigare, så det var inte nödvändigt med en djupare presentation.

Vi fortsatte med en beskrivning av hur vi har arbetat inom projektet med Accelerator Teams och med Action Learning. Det uppstod inga frågor under presentationen, men senare i samtalen om framgångsfaktorer återvände vi till metoden Action Learning och att arbeta i blandade team så som vi har gjort i Acceleratorteamen. Det beskrevs som ett bra sätt att stötta sociala företag i startfasen. Det sociala företaget får väldigt konkreta uppgifter att arbeta med och får återkommande, regelbunden feedback. Samtidigt får tjänstemännen och intressenterna i Acceleratorteamet lära sig av de frågor och erfarenheter som det sociala företaget har.

Slutligen visade vi filmen som SIVANS har gjort där de presenterar sig själva.

Sammanfattning av diskussionerna

Hinder

Vi började med att prata om hinder för socialt entreprenörskap i vår region. Vi försökte fokusera på arbetsintegrerande sociala företag, eftersom vårt mikroprojekt har handlat om det.

- **Avstånd.** Vi bor i en glest befolkad del av Sverige och mycket tenderar att hända i kustlandet och når inte alltid övriga delar av regionen. Dessutom är många kommuner små och har inte möjligheter att bygga stödstrukturer på kommunal nivå.
- **Brisk på kunskap** om socialt företagande hos stora grupper i samhället.
- **Brist på övergripande stödinfrastruktur.** Sociala företag eller personer som vill starta sociala företag vet inte var det ska vända sig eftersom det stöd som finns är väldigt fragmenterat.
- **Medlemskap i entreprenörsnätverk är för dyrt** för små företag som arbetsintegrerande företag ofta är.
- **Arbetsförmedlingen.** Dialogen med arbetsförmedlingen riskerar att försämrans när mer och mer av den privatiseras.
- **Ekonomi** är alltid ett problem. Det finns ett behov för aktörer som vill inkludera och har en förståelse för annorlunda affärsmodeller. Till exempel blev det problem för SIVANS när deras verksamhet blev betraktad som för mycket företag för att de skulle kunna få fortsatt aktivitetsersättning från Arbetsförmedlingen, men det var för lite företag för att de skulle kunna få starta eget bidrag.

Goda exempel





Även om det finns många hinder hittade vi några bra exempel på hur vi jobbar med och stöttar sociala företag i vår region.

- Vi har ett **nätverk för organisationer som är intresserade av social företagande** där vi delar kunskap och informerar varandra om vad som är på gång inom våra respektive organisationer. På det sättet kan vi arbeta tillsammans och använda våra kompetenser på bästa sätt.
- Luleå och Bodens kommuner har eller arbetar på att ta fram en policy om hur de kan stötta sociala företag.
- Ett projekt för att **koordinera olika intressenter** pågår och Region Norrbotten är med där vilket är väldigt bra för att sprida arbetet i hela regionen.
- Metoden som har använts för att starta SIVANS är bra. **Accelerator team och Action Learning.**
- Ett bra sätt att strata är att göra det i projektform eller som en kurs på en folkhögskola i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Framgångsfaktorer

- Att kommunerna spelar en aktiv roll i att bygga och stötta sociala företag är avgörande. Det kan ske på många sätt, men till exempel är det viktigt att affärsrådgivare i kommunerna integrerar de sociala företagen i sina nätverk för andra entreprenörer. Kommunerna kan också knoppa av en del av sina egna verksamheter och bilda sociala arbetsintegrerande företag.
- De arbetsintegrerande företagen behöver långsiktigt stöd och någon i företaget som kan hantera konflikter som dyker upp och driva utvecklingsfrågor.
- Offentliga upphandlingar med långa avtalstider skapar säkerhet för företagen.
- Kunskap om arbetsintegrerande sociala företag hos politiker och andra intressenter.